



Antagen av kommunfullmäktige den 25 november 2009, § 189 Dnr: 1033/09 -903

BESTÄMMELSER OM PENSION FÖR FÖRTROENDEVALDA

Sammanfattning

Beslutsordning

- Kommunfullmäktige är pensionsmyndighet för förtroendevalda.

Pension till förtroendevalda

- Förtroendevalda med uppdrag på heltid och deltid om minst 40 procent omfattas av PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda). Förvärvsinkomst upp till tre prisbasbelopp per år undantas från samordning.
- Övriga förtroendevalda har rätt till skälig ersättning för förlorad tjänstepension. Pensionsersättningen är schabloniserad och beräknas på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst. Pensionsersättningen betalas till en tjänstepensionsförsäkring en gång per år.

Pensionsinformation

- Förtroendevalda kan vända sig till kommunens pensionshandläggare med pensionsfrågor.

Tryggande av pensionsförmåner

- Kommunen tryggar pensionsförmåner enligt PBF genom beskattningsrätten. Pensionsåtagandena redovisas som en skuld i kommunens balansräkning.
- Kommunen tryggar ersättning för förlorad pension till övriga förtroendevalda med försäkring. Premie betalas löpande.

Inledning

Bestämmelser om pension för förtroendevalda i Båstads kommun omfattar kommunens heltids-, deltid- och övriga politiker. Den beskriver de pensionsförmåner och pensionsersättningar kommunen beslutat om, hur pensionsförmåner tryggs samt till vem den förtroendevalde kan vända sig för att få information.

Uppdatering

Bestämmelser om pension för förtroendevalda ska ses över inför varje mandatperiod och uppdateras om det finns behov av det. Förändringar inom kommunen eller i lagar och kollektivavtal som påverkar pensionsområdet, kan göra att bestämmelserna behöver ses över oftare.

Beslutsordning

Kommunfullmäktige är pensionsmyndighet och därmed högsta beslutande organ när det gäller förtroendevaldas pensioner och pensionsersättningar.

Pensionsinformation

Förtroendevalda som har frågor om pension eller pensionsersättning kan vända sig till kommunens pensionshandläggare.

Förtroendevalda på heltid och deltid

Kommunen har antagit PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda) att gälla från och med 2007-01-01. Pensionsbestämmelserna omfattar förtroendevalda med uppdrag på heltid och deltid om minst 40 procent.

För förtroendevald som omfattas av PRF-KL 2006-12-31 och som kvarstår i uppdrag därefter, gäller särskilda övergångsregler.

Förvärvsinkomst upp till tre prisbasbelopp per år undantas från samordning med pension och avgångsersättning.

I övrigt ska pension och avgångsersättning beräknas och betalas ut enligt PBFs regler.

Övriga förtroendevalda

Övriga förtroendevalda har rätt till skälig ersättning för förlorad tjänstepension.

Pensionsersättningen är schabloniserad och beräknas till 3,5 procent av den sammanlagda ersättning för förlorad arbetsinkomst som betalats ut av kommunen under året.

Från och med 2009 ska ersättningen anpassas till den pensionsavgift som gäller för anställda i kommunen enligt gällande pensionsavtal. Det innebär att pensionsersättningen för år 2009 är 4,25 procent och från och med år 2010 är den 4,5 procent.

Pensionsersättningen betalas en gång per år till en tjänstepensionsförsäkring. Om den förtroendevalda inte meddelat annat sätts pensionsersättningen in i försäkring hos det försäkringsbolag kommunen tecknat avtal med. Om pensionsersättningen understiger 200 kronor per år görs ingen inbetalning till pensionsförsäkringen.

Den förtroendevalde ska kunna visa att förtroendeuppdraget medfört minskade pensionsavgifter, men behöver inte styrka storleken på förlusten.

Ersättning för uppdragstid före 2007-01-01

Förtroendevalda som förlorat pensionsintjänande under uppdragstid före 2007-01-01, har rätt till ersättning med faktiskt förlorat belopp under förutsättning att detta belopp kan styrkas på ett för kommunen godtagbart sätt. Ansökan ska göras senast inom två år från pensionstillfället. Ersättningen betalas ut kontant.

Tryggande av kommunens pensionsåtagande

Kommunen tryggar sina pensionsåtaganden för förtroendevalda enligt nedanstående.

PBF (Pensionsbestämmelser för förtroendevalda)	Tryggas genom beskattningsrätten. Hela pensionsbeloppet skuldförs i samband med beviljad pension.
Ersättning för förlorad tjänstepension till övriga förtroendevalda	Tryggas genom försäkring. Årlig inbetalning av premie.

Bilaga

Beskrivning av det svenska pensionssystemet

I Sverige finns såväl lagstadgad som kollektivavtalsreglerad pension. Dessa pensioner kan kompletteras med ett privat pensionssparande.

Allmän pension

Den allmänna pensionen är en lagstadgad pension och utgör vanligen det huvudsakliga pensionsskyddet för en individ. Det är riksdag och regering som beslutar om reglerna för den allmänna pensionen och pensionsförmånerna hanteras av Försäkringskassan och Premiepensionsmyndigheten.

Tjänstepension

Tjänstepensionen är ett komplement till den allmänna pensionen. Reglerna för tjänstepensionen bestäms i förhandlingar mellan arbetsgivare och fackförbund inom respektive avtalsområde. För anställda i kommuner och landsting heter det nuvarande tjänstepensionsavtalet KAP-KL.

Privat pensionssparande

Ett privat pensionssparande är frivilligt och ska ses som ett komplement till allmän pension och tjänstepension. Privat pensionssparande kan ske i traditionell pensionsförsäkring, fondförsäkring eller via ett individuellt pensionssparande i bank.

Beskrivning av sjuk- och aktivitetsersättning samt allmän pension

Sjuk- och aktivitetsersättning

För att sjuk- och aktivitetsersättning ska beviljas av Försäkringskassan krävs att arbetsförmågan är nedsatt med minst en fjärdedel. Ersättningen betalas ut som hel, tre fjärdedels, halv eller en fjärdedels ersättning beroende på graden av arbetsförmåga.

Aktivitetsersättning

Betalas ut till den som fyllt 19 men inte 30 år. Aktivitetsersättning beviljas för en begränsad tid. Storleken är beroende av tidigare inkomster. För den som får låg eller ingen inkomstgrundad aktivitetsersättning kan garantiersättning betalas ut.

Sjukersättning

Betalas ut till den som fyllt 30 år. Sjukersättning kan beviljas tillsvidare eller för en begränsad tid, beroende på om arbetsförmågan bedöms som permanent eller tillfällig. Storleken är beroende av tidigare inkomster. För den som får låg eller ingen inkomstgrundad sjukersättning kan garantiersättning betalas ut.

Ålderspension

Inkomstpension

Inkomstpensionen grundar sig på livsinkomsten. För varje år med pensionsgrundande inkomst tillgodoräknas den anställde en pensionsavgift på 16 % av lönen upp till 7,5 inkomstbasbelopp. För de delar av lönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp tillgodoräknas ingen inkomstpension. Avgifterna för varje år läggs samman och räknas årligen om med hänsyn till reallöneutveckling och prisutveckling.

Inkomstpensionen kan tas ut tidigast från 61 års ålder, som hel, tre fjärdedels, halv eller en fjärdedels pension och den betalas ut livslångt. Eftersom storleken på månadsutbetalningarna bland annat är beroende av medellivslängden blir pensionsbeloppet lägre ju tidigare pensionen börjar tas ut, och högre ju senare pensionen börjar tas ut. När pensionen börjat betalas ut indexeras den varje år med hänsyn till reallöne- och prisutvecklingen.

Premiepension

Premiepensionen grundar sig precis som inkomstpensionen på livsinkomsten. För varje år med pensionsgrundande inkomst avsätts 2,5 % av lönen upp till 7,5 inkomstbasbelopp till premiepensionen. Pengarna placeras i en eller flera värdepappersfonder som den anställde väljer. Det val man gjort vid första tillfället gäller tills vidare. Den som vill kan flytta hela eller delar av sitt sparande till andra fonder.

Premiepensionen betalas, precis som inkomstpensionen, ut livslångt. Som tidigast kan den tas ut från 61 års ålder, som hel, tre fjärdedels, halv eller en fjärdedels pension. Även under utbetalningstiden är premiepensionspengarna placerade i fonder. Den som vill kan vid pensioneringstidpunkten sälja sina fondandelar och istället omvandla dessa till en traditionell försäkring.

Tilläggs pension (f d ATP)

För födda 1938 - 1953 kan även tilläggs pension (f d ATP) betalas ut. Den totala ålderspensionen består till olika stor del av tilläggs pension, respektive inkomstpension och premiepension. Hur stor vardera delen är beror på födelseåret. Den som är född 1945 får t ex 9/20 av ålderspensionen i form av tilläggs pension, och 11/20 i form av inkomstpen-

sion och premiepension. Den totala ålderspensionen är garanterad till lägst den pension som tjänats in till och med 1994-12-31.

Garantipension

Garantipension kan betalas ut till den som har låg eller ingen inkomstgrundad pension alls. Garantipensionens storlek beror bland annat på hur många år man varit bosatt i Sverige och om man är ensamstående eller gift, registrerad partner eller sambo. Garantipensionen minskas enligt särskilda regler om man har rätt till tilläggspension, inkomstpension eller premiepension. Pensionen betalas ut tidigast från 65 års ålder.

Efterlevandepension

Efterlevandepensionernas storlek beror på de inkomster den avlidne haft. Om de efterlevande får låg eller ingen inkomstgrundad efterlevandepension kan garantipension respektive efterlevandestöd betalas ut.

Omställningspension

Om en person avlider kan efterlevande make, maka, registrerad partner eller sambo få omställningspension i 12 månader. För att räknas som sambo i pensions hänseende måste vissa krav uppfyllas.

Förlängd omställningspension

Om den efterlevande bor tillsammans med och har vårdanden om barn under 18 år, kan omställningspensionen förlängas med maximalt 12 månader utöver den normala utbetalningstiden. Omställningspensionen förlängs dock alltid till dess yngsta barnet fyller 12 år.

Barnpension

Den avlidnes barn får barnpension till dess de fyller 18 år, eller om de studerar, längst till och med juni månad det år de fyller 20 år.

Beskrivning av PBF - Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda

Giltighet

PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda) gäller i Båstads kommun från och med 2007-01-01.

Bestämmelserna gäller i Båstads kommun för förtroendevalda med uppdrag på heltid.

För de förtroendevalda som omfattas av det tidigare pensionsreglementet PRF-KL per 2006-12-31 och som kvarstår i uppdrag därefter, gäller särskilda övergångsregler.

Pensionsförmåner i PBF

PBF består av följande förmåner:

- Avgångsersättning
- Visstidspension
- Ålderspension
- Livränta
- Sjukpension
- Efterlevandepension till vuxen och barn
- Kompletterande änkepension

Utbetalning av ovanstående förmåner sker efter ansökan till kommunens pensionsmyndighet.

Pensionsgrundande inkomst och årsmedelpoäng

Pensionsgrundande inkomst för pensionsförmånerna

Pensionsgrundande inkomst beräknas för varje kalenderår och utgörs av årsarvodet samt andra utbetalda kontanta ersättningar, med undantag för traktamente och kostnadsersättningar.

Vid ledighet på grund av sjukdom, olycksfall, arbetsskada eller föräldraledighet räknas även det eventuella arvodesbortfallet som pensionsgrundande inkomst.

För varje kalenderår fastställs en årspoäng vilken utgör kvoten mellan den pensionsgrundande inkomsten och samma års förhöjda prisbasbelopp.

Årsmedelpoängen (genomsnittsinkomsten) utgör underlaget för pensionsförmånerna och beräknas till medelvärdet av de två årspoäng som ligger närmast före avgångsåret.

Pensionsgrundande inkomst för avgångsersättning

Underlaget för avgångsersättningen utgörs av årsarvodet vid avgången.

Avgångsersättning

Förtroendevalda som inte fyllt 50 år vid avgången från förtroendeuppdraget kan få avgångsersättning. Avgångsersättningen betalas ut från avgångstidpunkten. Utbetalningstidens längd beror på uppdragstiden och den förtroendevaldes ålder vid avgången.

<i>Uppdragstid i månader</i>	<i>Ålder - 39 år</i>	<i>Ålder 40 - 49år</i>
- 71	1 år	1 år
72 - 95	2 år	2 år
96 - 119	2 år	3 år
120 - 143	2 år	4 år
144 -	2 år	5 år

Avgångsersättningens storlek bestäms av det årsarvode den förtroendevalde hade vid avgången.

<i>Årsarvodet uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Ersättningsnivå för denna del av arvodet. 1:a utbetalningsåret</i>	<i>Ersättningsnivå för denna del av arvodet. Från 2:a utbetalningsåret</i>
0 - 20	80 %	70 %
20 - 30	40 %	35 %

Kommunfullmäktige beslutar om eventuell samordning med förvärvsinkomster.

Visstidspension

Förtroendevalda som fyllt 50 men inte 65 år, när de avgår från förtroendeuppdraget, kan få vistidspension om uppdraget i kommunen varat minst 3 år.

Pensionens storlek beror på uppdragets längd och de årsarvoden och andra kontant ersättningar som betalats ut de två kalenderåren närmast före avgångsåret. För hel vistidspension krävs 12 års uppdragstid.

<i>Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå för denna del av inkomsten</i>
0 - 20	65 %
20 - 30	32,5 %

Kommunfullmäktige beslutar om eventuell samordning med förvärvsinkomster.

Visstidspensionen ska samordnas med eventuell aktivitetsersättning, sjukersättning och arbetsskadelivränta.

Ålderspension

Från 65 år övergår vistidspensionen till ålderspension. Till den som avgår från sitt uppdrag vid 65 års ålder eller senare, utbetalas ålderspension direkt. För hel pension krävs 12 års uppdragstid. Endast uppdragstid i kommunen är pensionsgrundande.

<i>Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå för denna del av inkomsten</i>
0 – 1	96 %
1 – 3	70 %
3 – 20	65 %
20 – 30	32,5 %

Ålderspensionen ska samordnas med allmän pension.

Livränta

Förtroendevalda som har haft förtroendeuppdrag i kommunen i minst tre år och som avgått utan rätt till visstidspension eller ålderspension kan ha rätt till livränta.

Livräntan betalas ut från och med 65 år.

Livräntans storlek beror på uppdragstidens längd och de årsarvoden som betalats ut de två kalenderåren närmast före avgångsåret. Tidsfaktorn för livräntan beräknas enligt särskilda regler.

<i>Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå för denna del av inkomsten</i>
0 – 7,5	10 %
7,5 – 20	65 %
20 – 30	32,5 %

Sjukpension

Förtroendevalda som får rätt till aktivitetsersättning eller sjukersättning enligt lagen om allmän försäkring och som en följd av detta befrias från sitt uppdrag före mandatperiodens slut, kan få sjukpension.

Sjukpensionen betalas ut under samma tid som den förtroendevalde har rätt till aktivitetsersättning eller sjukersättning. Sjukpensionen ska samordnas med aktivitetsersättning, sjukersättning och eventuell arbetsskadelivränta.

<i>Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå för denna del av inkomsten</i>
0 – 1	96 %
1 – 3	70 %
3 – 20	65 %
20 – 30	32,5 %

Efterlevandepension till vuxen och barn

Om en förtroendevald avlider kan en efterlevande make/maka, registrerad partner, eller sambo enligt PBFs regler, få efterlevandepension. Pensionen betalas ut i 5 år.

Den avlidnes barn får barnpension till dess de fyller 18 år, eller om de studerar till och med juni månad det år de fyller 20 år. Vid fler än ett barn höjs det totala pensionsbeloppet och fördelas därefter lika mellan barnen.

Efterlevandepension till vuxen

<i>Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå för denna del av inkomsten</i>
0 – 7,5	15 %
7,5 - 20	15 %
20 – 30	7,5 %

Barnpension

<i>Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå för denna del av inkomsten</i>
0 – 7,5	10 %
7,5 – 20	28 %
20 – 30	14 %

Kompletterande änkepension

Kompletterande änkepension betalas ut enligt särskilda regler, efter en förtroendevald som avlider och har en årsmedelpoäng (genomsnittsinkomst) som överstiger 7,5 förhöjda prisbasbelopp.

Basbeloppen

Inom pensionsområdet används tre olika basbelopp:

- | | |
|-----------------------|---|
| Inkomstbasbelopp | <ul style="list-style-type: none"> • 50 900 kronor år 2009. • Används vid fastställande av inkomsttaket för allmän pension. • Används för lönegränserna 7,5/20/30 basbelopp för de förmånsbestämda pensionsförmånerna i KAP-KL. |
| Förhöjt prisbasbelopp | <ul style="list-style-type: none"> • 43 600 kronor år 2009. • Används vid fastställande av pensionspoäng för tilläggs pensionen inom den allmänna pensionen. |
| Prisbasbelopp | <ul style="list-style-type: none"> • 42 800 kronor år 2009. • Används vid fastställande av inkomsttaket för sjuk- och föräldrapenning. • Används vid värdesäkring under utbetalningstid av vissa pensionsförmåner enligt KAP-KL. |