



Riktlinje för rekrytering av röstmottagare för allmänna val

Antagen av: Valnämnden den 19 juni 2025 § 13

Diarienummer: ValN 000004/2025 - 902

Giltighetstid: Tills vidare

Tidpunkt för senaste revidering: Juni 2025

Relaterade styrdokument: Valmyndighetens vägledning för rekrytering av röstmottagare

Dokumentägare: Kommunkansli

Båstads kommuns styrdokument

Aktiverande

Syftar till förändring och utveckling.

PROGRAM – anger ambitioner och viljeinriktningar.

PLAN – anger konkreta åtgärder, tidsramar och ansvar.

Normerande

Reglerar befintlig verksamhet och vårt förhållningssätt.

POLICY – anger principer och vägledning.

RIKTLINJE – anger absoluta gränser och ska-krav.

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Avgränsningar	3
3	Ansvar	3
4	Krav på röstmottagare	3
5	Lämplighet, kompetens och säkerhet	4
6	Jämlikhet och mångfald	4
7	Utbildning av röstmottagare	4

1 Inledning

Genomförande av val ska präglas av objektivitet, saklighet och opartiskhet vilket är viktigt för att väljarna ska ha ett högt förtroende för valets genomförande. Att arbeta som röstmottagare vid val är ett mycket ansvarsfullt uppdrag och ett bidrag till demokratin. För att vara lämplig för uppdraget krävs noggrannhet, gott bemötande och god samarbetsförmåga.

Denna riktlinje syftar till att säkerställa en effektiv, säker och rättvis rekryteringsprocess för röstmottagare i Båstads kommun. Riktlinjen fastställer krav och principer för urvalet av personer som ska ansvara för att genomföra val på ett säkert, opartiskt och korrekt sätt.

Riktlinjen anger också hur röstmottagarna ska utbildas och vilka kunskaper som är obligatoriska för att få arbeta med val.

2 Avgränsningar

Riktlinjen begränsas till bemanning av röstmottagare, ordförande och vice ordförande vid allmänna val till riksdag, kommun, region samt vid val till Europaparlamentet.

3 Ansvar

Valnämnden ska säkerställa att rekrytering och utbildning genomförs enligt gällande lagstiftning och Valmyndighetens ställningstaganden. Valkansliet ansvarar för det operativa arbetet.

4 Krav på röstmottagare

Vid rekrytering av röstmottagare till val- och röstningslokaler, till valnämndens rösträkning (onsdagsräkningen) samt ambulerande röstmottagning ska följande principer tillämpas:

- Vara minst 18 år gammal.
- Ha god förmåga att läsa och tala svenska.
- Vara opartisk och noggrann.
- Kunna arbeta under press och bemöta väljare på ett trevligt och professionellt sätt.
- Ha genomgått obligatorisk utbildning för röstmottagare.
- Inte kandidera i det aktuella valet eller ha en framträdande roll i ett politiskt parti.

Vid rekrytering av ordförande och vice ordförande till valdistrikt ska i tillägg till ovan även nedan tillämpas:

- Ha genomgått obligatorisk utbildning för ordförande och vice ordförande.
- Ha tidigare erfarenhet av att arbeta med val och uppvisa goda ledaregenskaper.

5 Lämplighet, kompetens och säkerhet

Personer som tidigare varit röstmottagare som uppfyller ovanstående kriterier och som fortfarande bedöms lämpliga ska i första hand ges nytt förtroende. Vid nyrekrytering ska lämplighet bedömas genom exempelvis kontroll av uppgifter och samtal.

Valnämnden ska planera bemanningen på röstmottagningsställena så att närstående personer inte arbetar tillsammans utan insyn från andra. Det ska arbeta minst en person med tidigare erfarenhet på varje röstmottagningsställe.

6 Jämlikhet och mångfald

Båstads kommun ska eftersträva en jämlik och inkluderande rekrytering. Personer med olika bakgrund och erfarenhet ska uppmuntras att söka.

7 Utbildning av röstmottagare

Valmyndighetens utbildningspaket för röstmottagare, ordförande och vice ordförande samt säkerhetsutbildning ska användas. Utbildningarna är obligatoriska och regleras genom Vallagen (SFS 2005:837) 3 kap. 5 §.