



Reglementen för Båstads kommuns priser

Antagen av: Kommunstyrelsen den 12 november 2024 § 242

Diarienummer: KS 000714/2024 - 900

Giltighetstid: Från 1 januari 2025 tills vidare

Tidpunkt för senaste revidering: 2024-10-28

Relaterade styrdokument: Riktlinjer för Båstads kommuns priser

Dokumentägare: Kommunkansli

Båstads kommuns styrdokument

Aktiverande

Syftar till förändring och utveckling.

PROGRAM – anger ambitioner och viljeinriktningar.

PLAN – anger konkreta åtgärder, tidsramar och ansvar.

Normerande

Reglerar befintlig verksamhet och vårt förhållningssätt.

POLICY – anger principer och vägledning.

RIKTLINJE – anger absoluta gränser och ska-krav.

Innehållsförteckning

Reglemente för Båstads kommuns arkitekturpris	3
Reglemente för Båstads kommuns miljö- och klimatpris	4
Reglemente för Båstads kommuns kulturpris	5
Reglemente för Båstads kommuns idrottspris	7
Reglemente för Årets arbetsplats	8



Reglemente för Båstads kommuns arkitekturpris

§ 1 Syfte och kriterier

Syftet med priset är att ge uppmärksamhet till byggnadsverk och anläggningar med hög arkitektonisk kvalitet som bidrar till kommunens vision om ”ett bättre sätt att leva” och genom god gestaltning utvecklat den lokala identiteten och byggnadskulturen. Att byggnadsverket eller anläggningen bidrar till hållbar utveckling och är tillgängligt för eller kan upplevas av allmänheten ska särskilt beaktas i bedömningen.

Arkitekturpriset delas ut för förtjänstfulla insatser för att bidra till en god bebyggd miljö. Begreppet god bebyggd miljö är ett av de 16 nationella miljökvalitetsmålen och ingår i politikområdet ”Gestaltad livsmiljö”.

Arkitekturpriset delas ut till en ny byggnad, tillbyggnad, ombyggnad, plats och miljö eller ett stadsbyggnadsprojekt som färdigställts de senaste tre åren och som uppmärksammar och lyfter fram goda exempel på arkitektur i Båstads kommun.

Arkitekturpriset kan endast delas ut en gång för samma byggnadsverk eller anläggning.

§ 2 Nomineringsprocess

Vem som helst kan lämna in nominering för priset under nomineringsperioden. Priskommittén kan även lämna egna förslag.

Stadsarkitekten utser och leder förvaltningens priskommitté, externa sakkunniga kan tas in vid behov. Priskommittén lämnar förslag till kommunstyrelsen att besluta om.

§ 3 Beslut

Pristagare utses av kommunstyrelsen. Beslutet ska motiveras. Kommunstyrelsens beslut kan inte överklagas. När beslut är fattat är det offentligt.

§ 4 Frekvens, utdelning och pris

Priset är årligt och består av plakett och diplom. Priset delas som regel ut på kommunfullmäktiges sista möte inför sommaruppehållet. Kommunstyrelsen kan besluta om utdelning vid annan tid och plats.



Reglemente för Båstads kommuns miljö- och klimatpris

§ 1 Syfte och kriterier

Syftet med priset är att uppmärksamma och uppmuntra initiativ och engagemang som bidrar till kommunens vision om ”ett bättre sätt att leva” och en hållbar utveckling.

Den/de nominerade ska ha åstadkommit något föredömligt inom något/några av följande områden:

- Förbättrad hushållning med naturresurser, material, råvaror och/eller energi
- Skydd och vård av värdefulla naturmiljöer
- Motverkan av klimatförändringar
- Främjande av biologisk mångfald
- Cirkulär ekonomi och/eller utveckling av miljövänliga innovationer, produktion och/eller teknik

Det kan handla om konkreta åtgärder men också om insatser som ökar kunskap och medvetenhet. Priset kan delas ut till privatpersoner, organisationer, föreningar och företag som är verksam/har verksamhet i Båstads kommun. Om särskilda skäl finns kan det i undantagsfall delas ut till en person/förening/organisation/företag med annan tydlig koppling till kommunen.

§ 2 Nomineringsprocess

Vem som helst kan lämna in nominering för priset under nomineringsperioden. Priskommittén kan även lämna egna förslag.

Samhällsbyggnadschef utser förvaltningens priskommitté, externa sakkunniga kan tas in vid behov. Priskommittén lämnar förslag till kommunstyrelsen att besluta om.

§ 3 Beslut

Pristagare utses av kommunstyrelsen. Beslutet ska motiveras. Kommunstyrelsens beslut kan inte överklagas. När beslut är fattat är det offentligt.

§ 4 Frekvens, utdelning och pris

Priset är årligt och består av ett diplom och ett konstnärligt alster. Priset delas som regel ut på kommunfullmäktiges sista möte inför sommaruppehållet. Kommunstyrelsen kan besluta om utdelning vid annan tid och plats.



BÅSTADS KOMMUN

Reglemente för Båstads kommuns kulturpris

§ 1 Syfte och kriterier

Syftet med kulturpriset är att lyfta fram, stötta och främja lokala kulturutövare och aktörer. Priset delas ut för insatser, engagemang och gärningar inom kulturområdet som bidrar till Båstads kommuns vision ”ett bättre sätt att leva”. Kulturområdet omfattar litteratur, konst, musik, teater, dans, foto, film, journalistik, konsthantverk, arkitektur, hembygdsvård eller andra jämförbara områden.

Kulturpriset kan delas ut som pris, för att premiera en berömvärd kulturell gärning, och/eller som stipendium för att möjliggöra och uppmuntra utveckling inom sitt område och bekosta utbildning, material och liknande.

Kulturpriset delas ut till en person, förening, organisation eller företag som är verksam/har verksamhet i Båstads kommun. Om särskilda skäl finns kan det i undantagsfall delas ut till en person med annan tydlig koppling till kommunen.

Priset och stipendiet kan endast erhållas en gång om inte synnerliga skäl finns.

§ 2 Nomineringsprocess

Vem som helst kan lämna in nominering för priset under nomineringsperioden. Priskommittén kan även lämna egna förslag.

Verksamhetsområdeschef utser förvaltningens priskommitté, externa sakkunniga kan tas in vid behov. Priskommittén lämnar förslag till kommunstyrelsen att besluta om.

§ 3 Beslut

Pristagare utses av kommunstyrelsen. Beslutet ska motiveras. Kommunstyrelsens beslut kan inte överklagas. När beslutet är fattat blir det offentligt.

§ 4 Frekvens, utdelning och pris

Priset är årligt och består av diplom och ett konstnärligt alster. Stipendiat erhåller 20 000 kronor och diplom. Priset delas som regel ut på kommunfullmäktiges sista möte inför sommaruppehållet. Kommunstyrelsen kan besluta om utdelning vid annan tid och plats.



Reglemente för Båstads kommuns idrottspris

§ 1 Syfte och kriterier

Syftet med idrottspriset är att lyfta fram, stötta och uppmuntra personer som har gjort en berömvärd idrottsprestation eller något annat betydelsefullt för idrotten och bidrar till Båstads kommuns vision om "ett bättre sätt att leva".

Idrottspriset delas ut till en person som är verksam i Båstads kommun, utövare såväl som ledare. Om särskilda skäl finns kan det i undantagsfall delas ut till en person med annan tydlig koppling till kommunen.

Idrottspriset kan delas ut som pris, för att premiera en berömvärd prestation eller gärning för idrotten, och/eller som stipendium för att möjliggöra och uppmuntra vidare utveckling inom sin idrottsgren och bekosta utbildning, utrustning, träningsläger eller liknande.

Priset och stipendiet kan endast erhållas en gång om inte synnerliga skäl finns.

§ 2 Nomineringsprocess

Vem som helst kan lämna in nominering för priset under nomineringsperioden. Priskommittén kan även lämna egna förslag.

Verksamhetschef utser förvaltningens priskommitté, externa sakkunniga kan tas in vid behov. Priskommittén lämnar förslag till kommunstyrelsen att besluta om.

§ 3 Beslut

Pristagare utses av kommunstyrelsen. Beslutet ska motiveras. Kommunstyrelsens beslut kan inte överklagas. När beslutet är fattat blir det offentligt.

§ 4 Frekvens, utdelning och pris

Priset är årligt och består av diplom och ett konstnärligt alster. Stipendiat erhåller 20 000 kronor och diplom. Priset delas som regel ut på kommunfullmäktiges sista möte inför sommaruppehållet. Kommunstyrelsen kan besluta om utdelning vid annan tid och plats.



BÅSTADS KOMMUN

Reglemente för Årets arbetsplats

§ 1 Syfte och kriterier

Årets arbetsplats delas ut för att sprida goda exempel, uppmuntra till initiativ samt att uppmärksamma och premiera goda insatser och resultat.

Den belönade arbetsplatsen ska ha bidragit till Båstads kommuns utveckling kopplat till kommunens mål och vision. Arbetsplatsen ska ha arbetat med:

- Delaktighet och öppenhet i ett sammanhang av tydliga mål, rutiner och roller
- Hälsa, livsstil och gränser i vardagen
- Utveckling av verksamheten, kompetenser och provat nya arbetsuppgifter
- Respekt och tagit tillvara olikheter
- Löpande feedback, där framgångar uppmärksammas

Utmärkelsen kan delas ut till arbetsplatser i någon av Båstads kommuns verksamhetsområden. Utmärkelsen kan ges till en hel verksamhet eller till en enskild arbetsplats.

§ 2 Nomineringsprocess och beslut

Chefer och medarbetare i Båstads kommun kan nominera sin egen eller någon annan arbetsplats.

HR-avdelningen hanterar inkomna nomineringar och tar fram tre alternativ för juryn som består av kommunstyrelsens ordförande, kommundirektör samt Båstads kommuns ledningsgrupp. Beslutet ska motiveras.

§ 3 Frekvens, utdelning och pris

Priset är årligt och består av en prissumma på 25 000 kronor. Prissumman får användas till utbildning/kompetensutveckling eller fortsatt utveckling av arbetsplatsen. Priset delas som regel ut på kommunfullmäktiges sista möte inför sommaruppehållet. Annan tid och plats kan beslutas av kommundirektör.