



# Arbetsgivarpolicy

**Antagen av:** Kommunfullmäktige 15 december 2021, § 151

**Diarienummer:** KS 000531/2021-900 1100/2017-900

**Giltighetstid:** Tillsvidare

**Dokumentägare:** HR-avdelningen, HR-chef



# Arbetsgivarpolicy

Arbetsgivarpolicyen i Båstads kommun ska fungera som vägledning och tillsammans med kommunens vision och mål, styra och leda organisation, grupp och individ mot en ändamålsenlig verksamhet. Den ska förmedla vårt gemensamma förhållningssätt för vårt uppdrag; *Att tillsammans arbeta för ett demokratiskt, inkluderande och socialt hållbart samhälle med målet att leverera välfärdstjänster åt människor i Båstads kommun.*

Vi arbetar för att skapa ett hållbart arbetsliv genom att långsiktigt trygga kompetensförsörjningen, arbeta med ansvar och uppdrag, delaktighet och samverkan. Båstads kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare och arbeta med medarbetarens hela livscykel: attrahera, rekrytera, motivera, utveckla och avsluta.

Medarbetarna i Båstad kommun ska känna sig stolta över sitt arbete och uppdrag. Tillsammans arbetar vi för våra kommuninvånarens bästa.

## Ansvar och uppdrag

I Båstad kommun tar vi ansvar för vårt arbete och uppdrag och medarbetare uppmuntras och motiveras till goda arbetsinsatser. Gemensamt bidrar vi till utveckling av kommunens olika verksamheter. Vi bemöter varandra med respekt och värnar alla människors lika värde. Lönen motiverar och speglar i vilken grad medarbetaren bidrar till verksamhetens mål och resultat. Ökad måloppfyllelse ska uppmärksammas och premieras.

## Kompetensförsörjning

Båstad kommun ger medarbetare förutsättningar till utveckling av sin yrkeskompetens och sina färdigheter kopplat till de behov kommunens olika verksamheter har. Vi verkar gemensamt för en lärande organisation. Medarbetarens olikheter är en tillgång. Olika perspektiv berikar och gynnar vår kommun i sin helhet.

## Hållbart arbetsliv

I Båstads kommun är en god arbetsmiljö ett gemensamt ansvar för alla medarbetare. Vårt arbetsmiljöarbete präglas av kommunens värdegrund och förhållningssätt där våra kärnvärden är professionalism, arbetsglädje och respekt.

Båstads kommuns arbetsmiljöarbete syftar till att skapa en hälsofrämjande arbetsmiljö som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.

## Delaktighet och samverkan

I Båstads kommun ges medarbetare möjlighet till ansvar, delaktighet och inflytande genom samverkan och dialog. En förutsättning för samverkan är att det genomsyrar hela organisationen och att dialog inleds i ett tidigt skede inför beslutsfattande. Vi välkomnar idéer och söker ständigt sätt att tillsammans vidareutveckla och skapa framtidens välfärd.